



PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL – HOSPITAL DE CAMPANHA DE ITUMBIARA/ INTS.

O INTS – Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde, usando de suas atribuições legais, torna público o **Processo Simplificado de Seleção de Pessoal**, destinado se necessário à contratação de profissionais para atendimento às necessidades de excepcional interesse público, de acordo com o que se segue:

1 – DAS INSCRIÇÕES

1.1 - O Processo seletivo simplificado de Inscrição dos profissionais da área da saúde e da administração, nas modalidades abaixo descritas, dar-se-á por meio das seguintes etapas: acessar e preencher todas as informações no link de inscrição, assim como, envio do currículo. Após a análise curricular será realizado entrevistas de acordo com a necessidade durante o processo simplificado.

1.2 - É condição essencial para inscrever-se neste processo o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste documento, declarando que conhece e concorda plena e integralmente com os termos estabelecidos.

1.3 - A localização do desempenho das funções indicadas no presente documento é para atendimento às necessidades do Hospital de Campanha de Itumbiara, localizado na Praça R Sebastião Xavier, nº 66, Centro, CEP 75513-540, Itumbiara - Goiás.

1.4 - É importante ler todos os requisitos necessários para a função escolhida, assim como, ter conhecimento de todas as etapas e orientações para o processo. Para realizar a inscrição deverá acessar e se cadastrar no link: <https://ints.gupy.io/>

1.5 - A inscrição só será validada após cadastro completo e envio do currículo. Assim como, deverá informar o e-mail e os dois telefones para contato válidos, caso haja necessidade para entrevista e convocação para o processo seletivo.

2 – DAS FUNÇÕES

2.1 – Caso haja necessidade os profissionais atuarão nas especialidades descritas no Quadro abaixo, de acordo com a Carga Horária Semanal e Requisitos apresentados:



QUADRO 1

FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	REQUISITO
Analista Administrativo	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Desejável experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar; Informática básica.
Analista de RH (DP)	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Conhecimento de folha de pagamento e legislações da área de departamento pessoal. Desejável experiência de 6 meses na função.
Analista Financeiro	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Conhecimento das rotinas da área. Desejável experiência de 6 meses na função.
Assistente Administrativo	40	Ensino médio completo; Conhecimento de rotinas administrativas. Desejável experiência de 06 meses na função.
Assistente Administrativo Sênior	40	Ensino médio completo; Conhecimento de rotinas administrativas. Tenha atuado como pleno. Desejável experiência de 06 meses na função.
Assistente de Faturamento e SAME Sênior	40	Ensino médio completo. Conhecimento do faturamento de procedimento de saúde, informática básica. Desejável experiência de 06 meses na função como faturista.
Assistente Social (Diurno e Noturno)	30	Ensino superior completo em Serviço Social; Registro ativo no Conselho; Desejável experiência de 6 meses na função em área hospitalar.
Assistente Social (Líder)	40	Ensino superior completo em Serviço Social; Registro ativo no Conselho; Experiência de 6 meses como líder na função em área hospitalar.
Auxiliar Almoxarifado	40	Ensino médio completo; Conhecimento das rotinas do almoxarifado. Desejável experiência de 06 meses na função.
Auxiliar de Farmácia	40	Ensino Médio Completo. Desejável conhecimento das rotinas da farmácia hospitalar, Informática básica. Desejável experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar.



Auxiliar de Serviços gerais - Maqueiro	40	Ensino médio completo. Desejável experiência de 06 meses na função em unidade hospitalar.
Biomédico RT	40	Graduação em Biomedicina ou Ciência Biológicas; Registro ativo no Conselho Regional Ativo; Experiência mínima de 6 meses como líder na função em área hospitalar.
Coordenador Administrativo	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses como Coordenador Administrativo em área hospitalar.
Coordenador de Enfermagem Leitos Semi Críticos	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses como coordenador de equipe de Enfermagem em área hospitalar.
Coordenador de Farmácia	40	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência mínima de 6 meses como líder na função em área hospitalar.
Coordenador de Fisioterapia	40	Graduação em Fisioterapia, Registro ativo no Conselho Regional de Fisioterapia; Experiência mínima de 6 meses como coordenador de equipe de fisioterapeuta em área hospitalar e procedimentos de fisioterapia respiratória.
Coordenador de RH	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses como Coordenador de RH preferencialmente em área hospitalar.
Coordenador Financeiro	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses como Coordenador Financeiro preferencialmente em área hospitalar.
Coordenador Operacional	40	Ensino superior completo em Administração ou áreas correlatas; Experiência de 6 meses como Coordenador Operacional em área hospitalar.



Encarregado de Almozarifado	40	Ensino médio completo; Conhecimento em rotinas do almozarifado; Tenha atuado como Almozarife Sr ou como líder de equipe. Desejável experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar; Informática básica.
Encarregado de Departamento Pessoal	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Conhecimento de folha de pagamento e legislações da área de departamento pessoal. Tenha atuado como Analista SR de DP ou como líder de equipe. Desejável experiência de 6 meses como Coordenador de RH preferencialmente em área hospitalar.
Encarregado de Higienização	40	Ensino médio completo; Conhecimento em rotinas de check list das atividades de conservação e limpeza; Tenha atuado como Técnico de Higienização Sr ou como líder de equipe. Desejável experiência de 6 meses como líder na função.
Encarregado de Manutenção	40	Ensino médio completo, curso técnico em manutenção/eletromecânico. Tenha atuado como Técnico de Manutenção Sr ou como líder de equipe. Desejável experiência de 06 meses na função em área hospitalar.
Encarregado de TI	40	Ensino médio completo; Conhecimento do pacote office, redes e manutenção de computadores, sistema operacional Windows; Tenha atuado como Técnico de TI Sr ou como líder de equipe. Desejável experiência de 6 meses como líder na função.
Enfermeiro Assistencial (Diurno e noturno)	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Desejável experiência de 6 meses na função em área hospitalar.
Enfermeiro CCIH	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Desejável experiência de 6 meses na área de Controle de Infecção Hospitalar e desejável Pós graduação na área de CCIH.
Farmacêutico	36	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Desejável experiência mínima de 6 meses na função em área hospitalar.



Fisioterapeuta	30	Graduação em Fisioterapia, Registro ativo no Conselho Regional de Fisioterapia; Conhecimento em procedimentos de fisioterapia respiratória. Desejável experiência mínima de 6 meses de atuação em área hospitalar.
Gerente de Enfermagem	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses como Gerente de Enfermagem de equipe de Enfermagem Assistencial e UTI, em área hospitalar.
Motorista	40	Ensino médio completo. Habilitação ativa categoria D. Concluído ou andamento na especialização de condução deste tipo de veículo ativo. Desejável experiência em condução de usuários em serviços de saúde.
Nutricionista	40	Graduação em Nutrição. Registro profissional no Conselho Regional de Nutrição. Desejável experiência mínima de 6 meses de atuação em área hospitalar.
Nutricionista RT	40	Graduação em Nutrição. Registro profissional no Conselho Regional de Nutrição. Experiência mínima de 6 meses como líder na função em área hospitalar.
Psicólogo Hospitalar	36	Graduação em Psicologia. Registro profissional no Conselho Regional de Psicologia. Desejável experiência mínima de 6 meses de atuação na função em área hospitalar ou em atendimento de saúde.
Psicólogo Líder	40	Graduação em Psicologia. Registro profissional no Conselho Regional de Psicologia. Experiência mínima de 6 meses como líder na função em área hospitalar ou em atendimento de saúde.
Recepcionista (diurno e noturno)	40	Ensino médio completo; Desejável experiência de 06 meses na função preferencialmente em unidade de saúde.
Secretaria Diretoria	40	Ensino médio completo; Conhecimento de rotinas administrativas e informática. Desejável experiência de 06 meses na função preferencialmente em unidade de saúde.



Supervisor de Enfermagem	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses como supervisor de equipe de Enfermagem em área hospitalar.
Técnico de Administrativo (NIR)	40	Ensino médio completo; Desejável experiência de 06 meses com regulação em área hospitalar.
Técnico de Enfermagem Assistencial (diurno e noturno)	36	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Desejável experiência de 06 meses na função em área hospitalar.
Técnico de Informática	40	Ensino médio completo; Conhecimento do pacote office, redes e manutenção de computadores, sistema operacional Windows; Desejável experiência de 6 meses na função.
Técnico de Laboratório	40	Curso Técnico de patologia Clínica. Registro ativo no conselho regional de Farmácia. Desejável experiência mínima de 6 meses na função.
Técnico de Nutrição e Dietética	40	Curso técnico de Nutrição. Carteira do conselho profissional vigente. Desejável experiência de 06 meses na função em unidade hospitalar.
Técnico de Radiologia	24	Curso Técnico de Radiologia. Carteira do conselho profissional vigente; Conhecimento com procedimentos em aparelhos de RX e tomógrafos. Desejável experiência mínima de 06 meses na função
Técnico em Segurança do Trabalho	40	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Carteira do conselho profissional vigente; Experiência mínima de 06 meses na função em área hospitalar.

3 – DOS DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO

3.1 – Caso haja a necessidade de convocação pelo INTS o candidato selecionado, no ato da contratação, deverá apresentar/enviar os documentos admissionais abaixo:

3.2. CHECK LIST DE DOCUMENTOS ADMISSIONAIS (CÓPIA)

- Carteira de Habilitação (função motorista);



- Carteira de Identidade;
- Certidão de Nascimento dos filhos (menores de 14 anos);
- Carteira de Vacinação dos filhos (menores de 7 anos);
- Declaração de Frequência Escolar dos filhos (idade entre 7 e 14 anos);
- Carteira Profissional (Conselho, Órgão, ordem). Exemplo: CREA, OAB, CRC, CRA;
- Certidão de Casamento ou Declaração de Convivência;
- Certificado de Reservista (Alistamento Militar);
- Comprovante de Residência com CEP atualizado
- CPF;
- Cartão do SUS;
- Comprovante de abertura de conta corrente ou salário, ou cópia do cartão do banco; (ITAU)
- PIS / PASEP (Cartão de Inscrição no PIS, Cartão Cidadão);
- Título de Eleitor ou Canhoto de Votação (ou, ainda, consulta pelo site: http://www.tse.gov.br/internet/servicos_eleitor/consultaTitulo.htm)
- Consulta a qualificação cadastral, pelo site: <https://portal.esocial.gov.br/institucional/consulta-qualificacao-cadastral>
- Laudo Médico em caso de profissionais portadores de deficiência (PCD)
- Diploma de graduação, ensino médio ou fundamental, conforme a exigência da descrição de cargo
- Cursos de especialização ou técnicos (conforme exigência da descrição do cargo)
- Declaração do registro ATIVO do conselho
- Comprovante de conta
- Duas (02) Fotos, digitalizadas 3x4 (recentes);
- Carteira de Trabalho (cópia da página da foto + página com dados pessoais).

4 – DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

4.1 – É importante ler todos os requisitos necessários para a função escolhida.

4.2 – O candidato selecionado deverá apresentar todos os documentos comprobatórios de que preenche todos os requisitos necessários para o desempenho da função para a qual foi convocado, assim como toda documentação para admissão.

4.3 – A não comprovação ou a comprovação parcial acarretará a imediata desclassificação do candidato deste processo seletivo.

5 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS



5.1 - No que tange a inscrição constitui somente e tão-somente, como uma expectativa de direito do candidato selecionado, portanto, não obrigando a o INTS à sua convocação.

5.2 - A inscrição do candidato implicará na completa ciência e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, assim como das normas legais pertinentes, das quais não poderá alegar desconhecimento.

5.3 - A inexatidão, a falsidade de declaração, as irregularidades no currículo, verificada a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível e criminal.

Salvador, de maio de 2020.

Neyla Cathalinne Dantas Bezerra Carvalho
Gerente de Recursos Humanos