



PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL PARA CADASTRO DE RESERVA – HOSPITAL MUNICIPAL GUARAPIRANGA – SP/INTS - CRÔNICOS.

Devido à mudança de perfil de atendimento desta Unidade Hospitalar, o INTS – Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde, usando de suas atribuições legais, torna público a alteração do Edital referente ao **Processo Simplificado de Seleção de Pessoal 02 – Cadastro Reserva**, destinado se necessário, à contratação de profissionais para atendimento às necessidades de excepcional interesse público, de acordo com o que se segue:

1 – DAS INSCRIÇÕES

1.1 – O Processo seletivo de Inscrição dos profissionais da área da saúde e administrativa, para formação de banco de dados das categorias apresentadas no item 2, dar-se-á pelas seguintes etapas: (a) acessar o link de inscrição, (b) anexar currículo.

1.2 – É condição essencial para inscrever-se neste processo o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste documento, declarando que conhece e concorda plena e integralmente com os termos estabelecidos.

1.3 – A localização do desempenho das funções indicadas no presente documento será no Hospital Municipal Guarapiranga, localizado na Estrada da Riviera nº 4742, 04916-000, São Paulo.

1.4 - É importante ler todos os requisitos necessários para a função e área escolhida, assim como, ter todos os documentos para comprovação dos requisitos, caso haja convocação.

1.5. - Para realizar a inscrição acesse o link e preencha as informações de acordo ao cargo e área escolhida.

1.5.1 - Link de inscrição: <https://inscricoes.ints.org.br/processo-simplificado-hospital-municipal-de-guarapiranga-chronicos/>

1.6. A inscrição só será validada após o preenchimento completo das informações no link e currículo anexado.



2 – DAS FUNÇÕES

2.1 – Caso haja necessidade os profissionais atuarão nas especialidades descritas nos Quadros abaixo, de acordo com a Carga Horária Semanal e Requisitos apresentados:

QUADRO 1

FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	REQUISITO
Almoxarife	40	Ensino médio completo; Experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar; Informática básica.
Analista Administrativo	40	Superior Completo em Administração e áreas correlatas; Experiência mínima de 6 meses na função.
Analista Administrativo Financeiro	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses na função.
Analista Administrativo Prestação De Contas	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses com prestação de contas, preferencialmente em unidade de saúde.
Analista De Compras	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar; Informática básica.
Analista de Contas médicas	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas. Desejável experiência mínima de 6 meses na área, preferencialmente no seguimento de saúde.
Analista de Qualidade	40	Graduação em Administração, Engenharia de Produção ou áreas correlatas, mínimo de 06 meses na função e desejável experiência na área de Qualidade Hospitalar.
Analista De Recursos Humanos	40	Ensino superior completo em Administração e/ou áreas correlatas; experiência de 6 meses na função na área de desenvolvimento, recrutamento e seleção;
Analista Departamento Pessoal	40	Ensino superior completo em Administração e áreas correlatas; Experiência de 6 meses na função.
Analista Jurídico	40	Ensino superior completo em Direito; OAB ativa; Experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar.
Assistente Social	30	Ensino superior completo em Serviço Social; Registro ativo no Conselho; Experiência de 6 meses na função em área hospitalar.
Auxiliar Administrativo	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função.
Auxiliar Administrativo Jr.	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função.
Auxiliar Administrativo Pleno	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função

PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL



Auxiliar Almozarife	40	Ensino Médio Completo. Desejável Curso Técnico em Logística. Experiência mínima de 6 meses na função, em área hospitalar
Auxiliar de DP	40	Ensino médio completo, experiência de 06 meses na função em área Hospitalar.
Auxiliar De Farmácia	40	Ensino Médio Completo, Experiência de 6 meses na função preferencialmente em área hospitalar; Informática básica.
Auxiliar De Regulação	36	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses com regulação em área hospitalar.
Auxiliar de RH	40	Ensino Médio Completo. Experiência de 6 meses na função na área de desenvolvimento, recrutamento e seleção.
Auxiliar de Serviços Gerais	40	Ensino fundamental completo, experiência de 06 meses na função em área Hospitalar.
Enfermeiro	36	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses em UTI em área hospitalar.
Enfermeiro CCIH	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses na área de Controle de Infecção Hospitalar e desejável Pós-graduação na área de CCIH
Enfermeiro CME	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses na área do CME em área hospitalar.
Enfermeiro de Educação Continuada	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses em área hospitalar.
Enfermeiro de Segurança do Paciente	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses em área hospitalar.
Enfermeiro Estomaterapeuta	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência mínima de 6 meses de atuação com estomias, feridas e Incontinências, em área hospitalar.
Enfermeiro SESMT	40	Superior Completo em Enfermagem com especialização em segurança do trabalho; Carteira do conselho profissional vigente. Experiência mínima de 6 meses em área hospitalar.
Enfermeiro Vigilância Epidemiológica	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência de 6 meses na área de Vigilância Epidemiológica e desejável Pós-graduação na área de Vigilância Epidemiológica em área hospitalar.
Engenheiro SESMT	30	Superior Completo em Engenharia com especialização em segurança do trabalho; Carteira do conselho profissional vigente. Experiência mínima de 6 meses em área hospitalar.
Farmacêutico	36	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência mínima de 6 meses na função em área hospitalar.

PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL



Faturista	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função como faturista de procedimento de saúde; Informática básica.
Fisioterapeuta	30	Graduação em Fisioterapia, Registro ativo no Conselho Regional de Fisioterapia; Experiência mínima de 6 meses de atuação em área hospitalar e procedimentos de fisioterapia respiratória.
Fonoaudiólogo	30	Graduação em Fonoaudiologia. Registro profissional no Conselho Regional de Fonoaudiologia. Experiência mínima de 6 meses de atuação na função em área hospitalar ou em atendimento de saúde.
Maqueiro	36	Ensino fundamental completo; Experiência mínima de 6 meses na função.
Médico SESMT	30	Superior Completo em Medicina com especialização em segurança do trabalho; Carteira do conselho profissional vigente. Experiência mínima de 6 meses em área hospitalar.
Motorista	40	Ensino Médio completo. Experiência de 6 meses na função.
Nutricionista	40	Graduação em Nutrição. Registro profissional no Conselho Regional de Nutrição. Experiência mínima de 6 meses de atuação em área hospitalar.
Psicólogo Hospitalar	36	Graduação em Psicologia. Registro profissional no Conselho Regional de Psicologia. Experiência mínima de 6 meses de atuação na função em área hospitalar ou em atendimento de saúde
Recepcionista	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função, preferencialmente em unidade de saúde.
Secretária Executiva	40	Ensino superior completo em secretariado. Experiência de 6 meses na função.
Técnico De Enfermagem	40	Curso Técnico de Enfermagem. Registro ativo no conselho. Experiência de 6 meses em UTI em área hospitalar.
Técnico de Enfermagem Laboratorial	40	Curso Técnico em Enfermagem. Registro ativo no conselho regional de enfermagem. Experiência de 06 meses na função com rotinas de coleta em área hospitalar
Técnico De Informática	40	Ensino médio completo; Conhecimento do pacote office, redes e manutenção de computadores, sistema operacional Windows; Experiência de 6 meses na função.
Técnico De Informática Líder	40	Ensino médio completo; Conhecimento do pacote office, redes e manutenção de computadores, sistema operacional Windows; Experiência de 6 meses como líder na função.
Técnico De Radiologia	24	Curso Técnico de Radiologia. Carteira do conselho profissional vigente e experiência mínima de 06 meses na função com procedimentos em aparelhos de RX e tomógrafos.



Técnico De SST	40	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Carteira do conselho profissional vigente; Experiência mínima de 06 meses na função em área hospitalar.
Telefonista	30	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função preferencialmente em área hospitalar.
Terapeuta Ocupacional	30	Graduação em Terapia Ocupacional; Registro ativo no conselho; Experiência mínima de 6 meses de atuação na função em área hospitalar ou em atendimento de saúde.

3- DOS REQUISITOS PARA CLASSIFICAÇÃO

3.1 – O candidato estará apto a participar da seleção caso atenda todos os requisitos da Função escolhida apresentados no Quadro 01.

3.2 – Os candidatos que realizarem a inscrição de forma correta, participarão do processo seletivo que será feito em formato simplificado, podendo estar aptos ou não para seguir no processo seguindo para convocação, ou compor o cadastro reserva mediante:

- a) análise curricular, onde serão avaliadas experiências profissionais, disponibilidade de horário para cumprimento de carga horária conforme este instrumento, e qualificação profissional conforme requisitos;
- b) entrevista com RH, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação, tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores e perguntas técnicas.
- c) entrevista com Gestor da Área, a fim de avaliar questões técnicas para cada cargo.

3.3 - Ao atingirmos o quantitativo total de colaboradores contratados, as inscrições restantes servirão para cadastro reserva.

4 – DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

4.1 - A ordem de convocação dos classificados se dará a partir de dois critérios:

- a) tempo de experiência nas áreas de atuação
- b) entrevista por parte do Recursos Humanos.

4.2 – O candidato selecionado deverá apresentar em formato de anexo todos os documentos que comprovem os requisitos necessários para o desempenho da função para a qual foi convocado.

4.3 – A não comprovação ou a comprovação, mediante anexo, parcial acarretará a imediata desclassificação do candidato deste processo seletivo.



5 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

4.1 - No que tange a inscrição constitui somente e tão-somente, como uma expectativa de direito do candidato selecionado, portanto, não obrigando a o INTS à sua convocação.

4.2 - A inscrição do candidato implicará na completa ciência e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, assim como das normas legais pertinentes, das quais não poderá alegar desconhecimento.

4.3 - A inexatidão, a falsificação de qualquer documento apresentado e/ou as irregularidades no currículo, verificada a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível e criminal

Salvador, 20 de junho de 2022.

Neyla Cathalinne Dantas Bezerra Carvalho
Gerente de Recursos Humanos