



PROCESSO SIMPLIFICADO DE SELEÇÃO DE PESSOAL E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA – UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO BROTAS – UPA BROTAS.

O INTS – Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde, usando de suas atribuições legais, torna público o **Processo Simplificado de Seleção de Pessoal e Formação de Cadastro de Reserva**, destinado se necessário à contratação de profissionais para atendimento às necessidades de excepcional interesse público, de acordo com o que se segue:

1 – DAS INSCRIÇÕES

1.1 – O Processo seletivo de Inscrição dos profissionais da área da saúde e administrativa, para formação de banco de dados das categorias apresentadas no item 2, dar-se-á pelas seguintes etapas: (a) acessar o link de inscrição e (b) anexar currículo.

1.2 – É condição essencial para inscrever-se neste processo o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste documento, declarando que conhece e concorda plena e integralmente com os termos estabelecidos.

1.3 – A localização do desempenho das funções indicadas no presente documento será em Unidade de Pronto Atendimento localizada e Rua Jardim Madalena, s/n - Campinas de Brotas, Salvador - BA, 41100-140, ou em qualquer outra unidade de saúde localizada em Salvador Bahia.

1.4 - É importante ler todos os requisitos necessários para a função e área escolhida, assim como, ter todos os documentos para comprovação dos requisitos, caso haja convocação.

1.5. - Para realizar a inscrição acesse o link e preencha as informações de acordo ao cargo e área escolhida.

1.6 – Link para inscrição: <https://inscricoes.ints.org.br/processo-seletivo-simplificado-upa-brotas/>

1.7. A inscrição só será validada após o preenchimento completo das informações no link e currículo anexado.



2 – DAS FUNÇÕES

2.1 – Caso haja necessidade os profissionais atuarão nas especialidades descritas nos Quadros abaixo, de acordo com a Carga Horária Semanal e Requisitos apresentados:

QUADRO 1

FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	REQUISITO
Agente de Manutenção	40	Ensino Fundamental Completo; desejáveis cursos em manutenção predial (Elétrica, hidráulica, marcenaria); Experiência de 6 meses na função.
Almoxarife	44	Ensino Superior Cursando. Desejável Curso Técnico em Logística. Experiência mínima de 6 meses na função.
Analista de Prestação de Contas	40	Ensino superior completo em Contabilidade e áreas correlatas; Registro ativo no Conselho; Experiência de 6 meses na área.
Assistente de RH	44	Ensino médio completo, desejável superior cursando; Experiência de 06 meses na função; informática básica.
Assistente Fiscal	44	Ensino médio completo, desejável superior cursando; Experiência de 06 meses na função; informática básica.
Assistente Social	30	Ensino superior completo em Serviço Social; Registro ativo no Conselho; Experiência de 6 meses na área.
Auxiliar Administrativo	44	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função; informática básica.
Auxiliar Administrativo do NEP	40	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função, desejável atuação no núcleo de epidemiologia; informática básica.
Auxiliar de Almoxarifado	44	Ensino Médio Completo. Desejável Curso Técnico em Logística. Experiência mínima de 6 meses na função.
Auxiliar de Farmácia	44	Ensino Médio Completo. Desejável Curso Técnico em Farmácia. Experiência de 6 meses na função; Informática básica.
Auxiliar de Operações	40	Ensino fundamental completo; Experiência mínima de 6 meses na função em serviços de lavanderia.
Auxiliar de Regulação	44	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses com rotinas administrativas e núcleo interno e regulação; informática básica.



Auxiliar de Saúde Bucal	44	Curso Auxiliar em Saúde Bucal; Registro ativo no conselho regional de Odontologia; Experiência mínima de 6 meses na função.
Biomédico	36	Ensino superior completo em Biomedicina; Registro ativo no Conselho; Experiência de 6 meses na função em área de saúde
Cirurgião Dentista	30	Graduação em Odontologia; Registro ativo no Conselho Regional de Odontologia; Experiência mínima de 6 meses de atuação.
Enfermeiro	44	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Desejável formação BLS; Experiência mínima de 6 meses de atuação em área de saúde.
Enfermeiro NEP	40	Graduação em Enfermagem; Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem; Experiência mínima de 6 meses de atuação no núcleo de epidemiologia.
Enfermeiro SCISS	44	Ensino superior completo em Enfermagem; Registro ativo no conselho; Experiência de 6 meses na função com rotinas em Serviço de Controle de Infecção em Serviços de Saúde.
Farmacêutico	44	Graduação em Farmácia; Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia; Experiência mínima de 6 meses de atuação.
Faturista	44	Ensino médio completo, desejável superior cursando; Experiência de 06 meses na função; informática básica.
Motorista de Ambulância	44	Ensino médio completo; Habilitação ativa categoria D; Curso de especialização de condução deste tipo de veículo ativo; Experiência em condução de usuários em serviços de saúde.
Recepcionista	44	Ensino médio completo; Experiência de 06 meses na função em área de saúde.
Técnico de Enfermagem	36	Curso Técnico de Enfermagem; Registro ativo no conselho; desejável formação BLS; Experiência de 06 meses na função em área de saúde.
Técnico de Informática	44	Ensino médio completo; Conhecimento do pacote office, redes e manutenção de computadores, sistema operacional Windows; Experiência de 6 meses na função.



Técnico de Radiologia	24	Curso Técnico de Radiologia; Carteira do conselho profissional vigente; Experiência mínima de 06 meses na função com procedimentos em aparelhos de RX.
Técnico de Segurança do Trabalho	44	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Carteira do conselho profissional vigente; Experiência mínima de 06 meses na função.
Técnico em Patologia Clínica	36	Curso Técnico análises clínicas e/ou patologia clínica; Registro ativo no conselho; Experiência de 06 meses na função em área de saúde.

3 – DOS REQUISITOS PARA CLASSIFICAÇÃO

3.1 – O candidato estará apto a participar da seleção caso atenda todos os requisitos da Função escolhida apresentados no Quadro 01.

3.2 – Os candidatos que realizarem a inscrição de forma correta, participarão do processo seletivo que será feito em formato simplificado, podendo estar aptos ou não para seguir no processo seguindo para convocação, ou compor o cadastro reserva mediante:

- a) análise curricular, onde serão avaliadas experiências profissionais, disponibilidade de horário para cumprimento de carga horária conforme este instrumento, e qualificação profissional conforme requisitos;
- b) entrevista com RH, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação, tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores e perguntas técnicas;
- c) entrevista com Gestor da Área.

3.3 - Ao atingirmos o quantitativo total de colaboradores contratados, as inscrições restantes servirão para cadastro reserva.

4- DOS REQUISITOS PARA CONVOCAÇÃO

4.1 – A ordem de convocação dos classificados se dará a partir de três critérios, que terão pontuações conforme Quadro 02:

- a) tempo de experiência nas áreas de atuação;
- b) entrevista por parte do Recursos Humanos, levando em consideração todos os fatores mencionados anteriormente;
- c) entrevista com Gestor da Área.



4.2 - A avaliação completa dos pontos acima mencionados, serão determinantes para ordem de convocação.

4.3 – Os candidatos serão convocados por ordem de pontuação. Caso ocorra empate na pontuação, os critérios que serão levados em consideração são:

- a) tempo de experiência;
- b) entrevista do RH.

4.4 – Ao atingirmos o quantitativo total de colaboradores contratados, as inscrições restantes servirão para cadastro reserva.

4.5 – O candidato será convocado através de contato telefônico.

QUADRO 02

Item de avaliação	Pontuação	Pontuação Máxima
Tempo de experiência requerido	5 pontos a cada 6 meses de experiência requerida, devidamente comprovada	20
Entrevista do RH	Variação de 0 a 15 pontos, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores e perguntas técnicas	15
Entrevista com Gestor da Área	Variação de 0 a 15 pontos, avaliando questões técnicas específicas para a área de atuação.	15

5 – DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

5.1 – O candidato selecionado deverá comparecer no local e horário acordados, e ter anexado todos os documentos que comprovem os requisitos necessários para o desempenho da função, para a qual foi convocado.

5.2 – O não comparecimento, a não comprovação ou a comprovação parcial acarretará a imediata desclassificação do candidato deste processo seletivo.

6 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS



6.1 - No que tange a inscrição constitui somente e tão-somente, como uma expectativa de direito do candidato selecionado, portanto, não obrigando o INTS à sua convocação.

6.2 - A inscrição do candidato implicará na completa ciência e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, assim como das normas legais pertinentes, das quais não poderá alegar desconhecimento.

6.3 - A inexatidão, a falsificação de qualquer documento apresentado e/ou as irregularidades no currículo, verificada a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível e criminal.

Salvador, 07 de julho de 2022.

Neyla Cathalinne Dantas Bezerra Carvalho
Gerente de Recursos Humanos