

**PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL E CADASTRO RESERVA – HOSPITAL MUNICIPAL DE GUARAPIRANGA –
EDITAL 01/2023 – FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS E ASSISTENCIAIS –SÃO PAULO/SP****ERRATA QUADRO 2 – CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO**

O INTS – Instituto Nacional de Tecnologia e Saúde, usando de suas atribuições legais, vem, por meio deste, retificar as informações do **QUADRO 2 – CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO**, conforme abaixo:

QUADRO 2 – CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

Onde lê-se:

ITEM DE AVALIAÇÃO	CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Prova de Conhecimentos Gerais ou Técnica	1,0 (um ponto) por cada questão correta	10,0 Pontos
Entrevista RH	Variação de 0 a 15 pontos, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores, perguntas técnicas e avaliação comportamental.	20,0 Pontos
Entrevista Gestor	Variação de 0 a 15 pontos, avaliando questões técnicas específicas para a área de atuação.	20,0 Pontos
TOTAL PONTUAÇÃO BAREMA		50,0 Pontos

Leia-se:

ITEM DE AVALIAÇÃO	CRITÉRIO DE PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Prova de Conhecimentos Gerais ou Técnica	1,0 (um ponto) por cada questão correta	10,0 Pontos
Entrevista RH	Variação de 0 a 20 pontos, avaliando aspectos relevantes de acordo com cada área de atuação tais como comunicação, identificação com as atividades, conhecimento, habilidades e atitudes, experiências anteriores, perguntas técnicas e avaliação comportamental.	20,0 Pontos
Entrevista Gestor	Variação de 0 a 20 pontos, avaliando questões técnicas específicas para a área de atuação.	20,0 Pontos
TOTAL PONTUAÇÃO BAREMA		50,0 Pontos

Salvador, 03 de outubro de 2023.

Neyla Cathalinne Dantas Bezerra Carvalho

Gerente de Recursos Humanos